

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
Ipotesi CIA 30/12/2020 – Ambito COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 30/12/2020, ai fini della destinazione delle somme disponibili alla contrattazione integrativa aziendale ex Art. 81 CCNL 2018 - Fondo Premialità e Fasce.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19/07/2012 che regolamenta gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico – Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 3° posizione dell'elenco puntato del paragrafo 1.3, ovvero "Contratti Integrativi Economici".

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

PROSPETTO DI COSTITUZIONE FONDO PREMIALITA' E FASCE ANNO 2020

Costituzione Fondo ex art.81 CCNL 2018	
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 7.628.750,31
Risorse storiche consolidate	€ 7.439.837,00
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	€ 188.913,31
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00
Risorse variabili	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 362.968,85
Decurtazione 31/12/2017 (Art.23 C.2 D. Lgs.75/2017)	€ 362.968,85
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 7.628.750,31
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 362.968,85
Totale	€ 7.265.781,46
1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

PROSPETTO DI DESTINAZIONE FONDO PREMIALITA' E FASCE ANNO 2020

Destinazione Fondo ex art.81 CCNL 2018	
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 5.159.095,69
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 2.100.482,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 6.203,77
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo	
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 5.159.095,69
.....Progressioni Orizzontali	€ 5.159.095,69
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 2.100.482,00
.....Attivazione Progressioni Orizzontali anno 2019	€ 250.000,00
.....Attivazione Progressioni Orizzontali anno 2020	€ 500.000,00
.....Premialità 2020	€ 1.350.482,00
2.3 - Destinazioni presunte ancora da regolare	€ 6.203,77
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*
2.5 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale	
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione	si
Selettività incentivi economici	si
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo	si

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Schema Riassuntivo Fondo ex art.81 CCNL 2018	
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 7.265.781,46
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 7.265.781,46
Residuo	€ 0,00

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si da atto delle procedure adottate dall'Azienda ai fini della corretta programmazione e del costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato del software per la gestione delle paghe.

Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo ex art. 81 CCNL 2018 per la contrattazione integrativa dell'anno 2019 è stato erogato, a seguito di certificazione avvenuta in data 17/07/2020 ed ai sensi della previgente normativa contrattuale.

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La spesa di cui alla presente contrattazione integrativa aziendale ai fini della destinazione delle risorse per il finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali nella misura di € 500.000/00 e per la Premialità per € 1.350.482/00, trova copertura nell'ambito del bilancio di previsione anno 2020, ai conti del Costo del Personale .

Documento firmato da:
BARILE GIUSEPPE
11.01.2021 18:17:44 CET

